

米国ニュージャージー州
プリンストンにあるグローバル本社

千代田区大手町にある日本本社

ようこそ ブリストル マイヤーズ スクイブへ

ブリストル マイヤーズ スクイブは、伝統と敏捷性を兼ね備えた、世界をリードするバイオファーマ企業です。

私たちは「サイエンスを通じて、患者さんの人生に違いをもたらす」というビジョンを掲げ、深刻な病気を抱える患者さんを助け、人生を大きく変えられるよう、業界で最も優れた有能人材が、革新的な医薬品の開発と提供に日々取り組んでいます。

がん、心血管疾患、免疫系疾患、線維症の分野において、新たな治療薬を待ち望んでいる患者さんの新しい希望となるような、変化をもたらすイノベーションの創出に注力しています。

それを支えるのは私たちが共有する価値観です：パッション、イノベーション、アージェンシー、アカウントビリティ、インクルージョン、インテグリティ。これらは私たちの原動力であり、私たちの結束を固くします。

ブリストル マイヤーズ スクイブのシンボルである人の手のデザインは、ビジョンを形にしたものであり、人間味あるサイエンスや患者さん第一主義という私たちのコミットメントを示しています。治療や互いに思いやることの大切さをシンプルかつ普遍的に表現し、人間らしい気持ちや温かみを、日々の業務や製品に取り入れております。

ミッション

深刻な病気を抱える患者さんを助けるための革新的な医薬品を開発し、提供する

ビジョン

世界のリーディングバイオファーマ企業となり、サイエンスを通じて、患者さんの人生に違いをもたらす

コアバリュー

パッション	アカウントビリティ
インクルージョン	イノベーション
アージェンシー	インテグリティ



すべては患者さんのために

ブリストル マイヤーズ スクイブでは、あらゆる活動の中心に患者さんがいます。私たちは自分の仕事に誇りを持ち、患者さんに貢献するためにスピード感を持って取り組んでいます。病気に打ち勝とうとする患者さんの勇気と決意が、私たちの原動力です。

沿革（日本）

- 1960 ● 日本スクイブ株式会社発足
- 1961 ● ブリストル萬有研究所株式会社発足
(1984年ブリストル・マイヤーズ研究所株式会社に社名変更)
- 1963 ● 日本ブリストル・ラボラトリーズ株式会社発足
(1979年ブリストル・マイヤーズ株式会社に社名変更)
- 1975 ● ジンマー・ジャパン株式会社設立
- 1990 ● 日本スクイブ株式会社、ブリストル・マイヤーズ研究所株式会社、ブリストル・マイヤーズ株式会社、ジンマー・ジャパン株式会社の4社が合併し、ブリストル・マイヤーズ スクイブ株式会社となる
(2010年ブリストル・マイヤーズ株式会社に合併し解散)
- 2000 ● 医薬品事業の分社により、ブリストル製薬株式会社発足
- 2002 ● ブリストル製薬株式会社を有限会社に組織変更
- 2007 ● 組織再編にともないブリストル製薬有限会社をブリストル・マイヤーズ株式会社に社名変更
- 2016 ● ブリストル・マイヤーズ株式会社をブリストル・マイヤーズ スクイブ株式会社に社名変更
- 2020 ● 創立60周年を迎える
- 2021 ● セルジーン株式会社と法人統合
- 2022 ● 大手町に本社移転

世界有数のバイオフーマ企業として、 以下の分野に注力しています

がん

心血管疾患

免疫系疾患

線維症

研究開発

患者さんのための創薬と開発の取り組み

70を超えるの研究中の治療薬

創薬モダリティ

- 生物学的製剤
- 細胞療法
- 低分子
- タンパク質ホメオスタシス

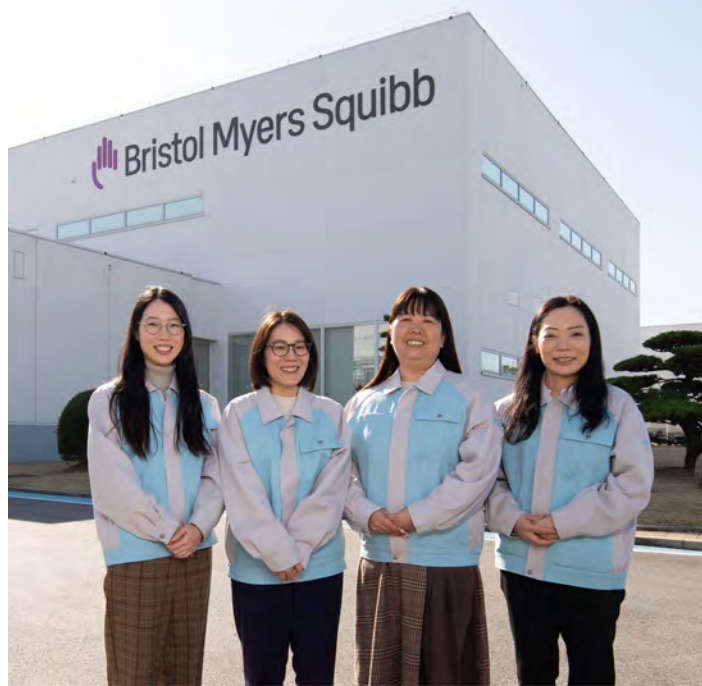
愛知工場

海外のブリストル・マイヤーズ・スクイブ工場や製造委託会社から輸入した製品を検査・包装し、徹底した品質管理のもと、日本全国に医薬品を安定供給

住所： 愛知県額田郡幸田町大字坂崎字二子山1番地

操業開始： 1975年

敷地面積： 23,520 m²



ピープル&ビジネスリソースグループ

人材管理、STEM教育、ビジネスインサイツ、臨床試験における多様性、企業レピュテーション、地域社会への貢献など、多くの分野で活動しています。

43か国で13,000人を超える社員が参加しています。

B-NOW Bristol Myers Squibb
Network of Women

PRIDE Alliance

PAN Pan Asian
Network

DAWN Disability Advancement
Workplace Network

CLIMB Cultivating Leadership & Innovation
for Millennials & Beyond

BOLD Black Organization for
Leadership & Development

OLA Organization for
Latino Achievement

VCN Veterans Community
Network

**CONTINENT 2
CONTINENT
4 CANCER
JAPAN**



ブリストル マイヤーズ スクイブのC2C4Cとは？

イベントはC2C4Cと総称され、米国ではCoast 2 Coast 4 Cancer (海岸から海岸へ、がんを乗り越えるために) として、欧州ではCountry 2 Country 4 Cancer (国から国へ、がんを乗り越えるために) として、日本ではContinent 2 Continent 4 Cancer (大陸から大陸へ、がんを乗り越えるために) として実施されています。

C2C4Cの伝統は2014年、がん研究に携わる米国の社員が、「がんと向き合う人たちにもっと何かをしなければ」と強く感じたことから始まりました。そして、私たちはがんで命を失った人や現在闘病中のがん患者さんのことを思いながら自転車を漕ぐサイクリングイベントをはじめました。

C2C4Cは米国において2年間の成功を収めた後、2016年に欧州、2021年に日本、そして2022年にはラテンアメリカでスタートしました。

**We are
riding for
patients**

意欲的な人材

熱意あるチーム

患者さんと地域社会のための協力

Bristol Myers Squibb | 人材戦略

BMSKK Employer Value Proposition

いのちに寄り添い、いのちをつなぐ。

挑戦し続けられる やりがいのある仕事

BMSでは、患者さんに寄り添いながら、未来の医療を創造する最前線に立つことができます。自らの専門性を発揮して、最先端の事業やイノベーションに携わることができます。

これまでの自分や常識を 超えていけるのは自分だけ

BMSでは、自ら考え、常に新しいことに挑戦する人を応援しています。一人ひとりが自分らしい働き方で、最大限の力を発揮できる場所です。

チームの仲間と登り、 たどりつく最高の景色

BMSでは、多様なバックグラウンドを持つ仲間から刺激を受け、協力し合うことで、組織として大きな目標を成し遂げていきます。素晴らしい人々と触れ合いながら自分の才能を発揮していくことで、チームや会社への自らの貢献を実感できます。

成長の機会

🔄 Job Posting制度(社内公募)

- 原則すべてのポジションで実施しています。
- 希望する職種へ異動する機会が、すべての社員に与えられます。

🌐 Tour Of Duty (TOD)

- 3か月から1年間のプログラムです。
- 海外や他部署の業務にプロジェクトベースで参加します。
- 部署を超えた業務に触れて、経験の幅を広げることができます。



さまざまな研修の機会

自主参加の各種グローバル研修

- 自分の成長のために必要な研修に申し込むことができます(先着順)。
- さまざまなセミナーやワークショップが用意され、世界中のプリストルマイヤーズスクイブ社員と一緒に学ぶことができます。

多彩なeLearning Coursesやe書籍の提供

- LinkedIn Learningによる数千のビデオコースが用意されています。
- GetAbstract(最新のビジネス出版物の要約)、Cybrary(電子ジャーナルや書籍)なども利用可能です。

英語力強化の報奨金プログラム

- OPA(英会話カテスト)を年一回費用は会社負担で受験することができます。
- 個人で英語レッスンを受講した場合、OPAスコアが2年以内に1ポイント以上上がれば、15万円を上限として会社が費用を負担します。



MyGrowth@BMSであなたの可能性を最大限に

MyGrowthは、あなたのスキルと興味をBMS内の適切な機会と一致させることに役立ちます。このプラットフォームはAIを使用しており、BMS全体のさまざまなポジションとプロジェクトを探索でき、あなたの望む場所で成長することを可能にします。

MyGrowth@BMSの提供内容：

1. 従業員スキル プロファイル： あなたのスキルと目標を作成して管理することができます。
2. 求人マーケットプレイス： あなたの強みに合ったポジションを見つけることができます。
3. プロジェクト マーケットプレイス： あなたの専門知識に一致するプロジェクトを見つけることができます。
4. (学習)コースの推奨事項： カスタマイズされた学習コースにアクセスできます。
5. キャリア ナビゲーター： ツールとリソースを使用して自分のキャリアを計画できます。
6. 人とネットワーク： 同僚とのネットワーキングができます。

急速に変化する業界において、従業員が需要に対応するためのスキルを身につけることは必須です。MyGrowthは、BMSでのあなたの今日の課題、明日の機会に備えられ、さらに将来を形作ることができます。

トータルリワード



ファイナンシャルサポート プログラム

- ✓ 将来のための経済的サポート
 - ・年金制度
 - ・財産形成貯蓄制度
- ✓ 万が一のためのサポート
 - ・健康保険
 - ・総合福祉団体定期保険
 - ・団体傷害保険
 - ・団体がん保険
 - ・不妊治療等補償制度



ワークライフプログラム

- ✓ 広い家族の定義
- ✓ 就業条件
- ✓ 子のサポート
 - ・託児所費用補助制度
 - ・子女手当
- ✓ 住まいと単身赴任のサポート
- ✓ ライフイベントのサポート
- ✓ 健康、治療と仕事の両立支援
- ✓ その他ワークライフ関連のプログラム



報酬制度とレコグニション

- ✓ 報酬制度
 - ・アニュアルボーナスプラン
 - 又はセールスインセンティブプラン
 - ・長期インセンティブ(LTI)
- ✓ レコグニション
 - ・Bravo



仕事のサポート

- ✓ 業務遂行のための手当
 - ・通勤手当
 - ・管理薬剤師手当
 - ・特定職務手当
- ✓ その他
 - ・出張関連
 - ・社有車